

ИНОКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
КИРСАНОВСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(шестой созыв, восемнадцатое заседание)

РЕШЕНИЕ

07.10.2019

с. Иноковка 1-я

№ 69

Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Иноковского сельсовета Кирсановского района Тамбовской области

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04 июля 2007 года № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области» (далее - Закон Тамбовской области), Уставом (наименование муниципального образования), в целях установления системы мотивации муниципальных служащих, рассмотрев модельный проект прокуратуры,

Иноковский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Иноковского сельсовета Кирсановского района Тамбовской области, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, экономике, социальным вопросам и налогообложению (Н.А.Ильина).
3. Решение вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве массовой информации Иноковского сельсовета «Вестник местного самоуправления» и подлежит размещению на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава сельсовета

А.М.Евстигнеев

**Положения  
о системе мотивации профессиональной служебной деятельности  
муниципальных служащих Иноковского сельсовета Кирсановского  
района Тамбовской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области, Уставом (наименование муниципального образования) в целях установления системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих сельсовета.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих в (наименование муниципального образования) (далее – муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

- 1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- 2) укрепление стабильности профессионального состава кадров органов местного самоуправления (наименование муниципального образования) (далее – органы местного самоуправления);
- 3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;
- 4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

- 1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- 2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностного регламента;

4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.6. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

## 2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии со статьей 3.1 Закона Тамбовской области, в виде предоставления им премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

## 3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

Морально-материальное стимулирование гражданских служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 5 Закона Тамбовской области, в виде:

1) объявления благодарности;

2) выдачи премии;

3) награждения ценным подарком;

4) награждения почетной грамотой;

5) предоставления иных видов поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Тамбовской области и муниципальными правовыми актами.

Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

## 4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

4.1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 3.2

Закона Тамбовской области, Уставом (наименование муниципального образования) следующих гарантий:

1) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы;

2) получение один раз в год выплаты на оздоровление в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.